



Velkommen til Oddenskogen barnehage!

Vi ønsker å gi barna våre den beste starten på livet, og barnehagen er for mange deres første møte med livet utenfor den innerste sirkelen og familiens første møte med utdanningssektoren.

Vi arbeider med danning og for å utvikle trygge, selvstendige mennesker. Vi tror på å gi barna en god selvfølelse og stor evne til å kommunisere og forstå både egne og andres følelser. Vi mener dette er nødvendig for å skape gode relasjoner både til seg selv og andre og at det totalt sett er noe av det viktigste en god barndom kan lære deg.

I dette skrevet får du en rask oversikt over barnehagen vår.

Bakgrunn:

Vi ble startet opp i 1996 av foreldre som ønsket å gi barna på Høvik og Blommenholm bedre tilgang på barnehageplasser i regi av foreldrene selv. Barnehagen har som formål å være et trygt og utviklende sted for barn, foreldre og personale.

Vi jobber ut fra Lov om barnehager og Rammeplan for barnehager og er et alternativ til både de kommunale og de store private kjede barnehagene som er tilbudet i kommunen. Vi er organisert som et foreldreeid selskap, og er en avdelingsbarnehage med aldersblandede grupper. Vi jobber systematisk med å utvikle vår egen og barnas emosjonelle intelligens etter prinsippene til EQ instituttet, der de fleste av våre ansatte også har fått tilleggsutdanning.

Hvorfor velge oss?

Vi har en faglig sterk, engasjert og stabil personalgruppe som har barnets beste i fokus. Vi er en avdelingsbarnehage med fantastisk beliggenhet.

Vi mener alle barn fortjener å bli sett og møtt for den de er og at de har rett på støtten de trenger for å utvikle seg på den best mulige måten. Vi har fokus på å skape gode relasjoner til oss selv og andre, og på å skape robuste barn som tåler og respekterer både ulikheter, mangfold og store følelser.

Oddenskogen barnehage har også en fantastisk beliggenhet med gode muligheter for tur og uteliv, tilgang på kunstmuseum og vår «egen lille skog med gamle».

Hvordan jobber vi :

Vi i Oddenskogen barnehage er sterkt dedikerte til å skape en trygg og fremmede arena for barna, der hvert enkelt barn blir sett, hørt og støttet i hverdagen. Vi har 4 avdelinger ledet av en eller to pedagogiske ledere, i tillegg til en administrasjon bestående av Daglig Leder og en Faglig Leder. Daglig Leder rapporterer til et styre bestående av innvalgt foreldre.

Vårt arbeid er fundert på en rekke verktøy og metoder, som alle bidrar til å realisere denne visjonen. Vi er drevet av en dyp lidenskap for å fremme barns trygghet og utvikling, og vi streber etter å hjelpe hvert barn til å bli den beste utgaven av seg selv. Vi arbeider basert på gjeldende praksis for pedagoger med inspirasjon fra EQ-instituttets lære om utvikling av emosjonell intelligens.

Teamet vårt består av faglig sterke individer som, tross sine ulikheter, sammen står sterke. Vi arbeider kontinuerlig for å skape et positivt og støttende klima i barnehagen, hvor voksne er i kon-



takt med sine egne følelser, tar barnas perspektiver og stiller åpne spørsmål. Barneveilederene våre bidrar til å skape rom for undring, lek og læring.

Ett av våre sentrale fokusområder er å bygge sterke samarbeidsbånd med foreldrene. Vi søker veiledning og bistand fra eksterne instanser når dette tjener barnets beste interesser. Vi er stolte over å være en avdelingsbarnehage, med aldersblandede grupper, der barna ikke trenger å bytte avdeling i løpet av barnehageårene. Dette legger grunnlaget for en bredde av læringsmuligheter, der barna lærer sammen på tvers av alder. Ved å ikke sortere barna etter alder på avdelingene, skaper vi et læringsmiljø hvor de yngre barna kan lære av de eldre, og de eldre kan hjelpe de yngre. Dette skaper en mestringfølelse hos barna. I løpet av dagen grupperer vi likevel barna i mindre enheter, både etter alder og på tvers av alder, og leker med barna både innendørs og utendørs. Internt på avdeling er barna derfor delt inn i Micro, Mini, Midt i mellom og Maxi.

En voksen møter barna i garderoben/på avdelingen hver morgen, og foreldre får kort informasjon om barnets dag ved henting. Du får utfyllende informasjon i appen KidPlan, der meny, dagens gjøremål og månedsbrev og bilder publiseres. I denne appen finner du også kontaktinformasjon og kan melde med avdelingen om eventuell sykdom etc.

Vi reflekterer over egen praksis gjennom arbeid med programmet «Tett på», praksisfortellinger, veiledning og refleksjoner på møter og hendelser i hverdagen. I hverdagen sørger vi også for å organisere dagen til barnets beste, og vi har systemer som sikrer at alle barna blir «sett» hver dag.

Følelser og relasjoner er et sentralt tema i hverdagen, og vi bruker verktøy som f.eks Fuel-box-kort for å styrke barns emosjonelle utvikling og språk. På språkkrommet jobbes det helt konkret med språk mens fellesarealet brukes til fysisk aktivitet, lek og fellessamlinger

Vi har også f.eks et forebyggingsprogram mot seksuelle overgrep kalt «Æ E Mæ», og jobber med språk gjennom programmet "Grep om begreper".

Vi bruker også et observasjonssystem kalt CLASS, våre pedagoger og barneveiledere og får fortløpende tilbakemelding på vår praksis i veiledningsmøter mellom pedagog og barneveileder.

Vi har egen kokk som lager varm mat til oss fire dager i uken. Vi kan også tilby et nærmest sukkerfritt kosthold, og vi etterstreber å lage mest mulig mat lagd fra bunnen.

Vi har en god tilbakemeldingskultur og bruker planleggingsdager, personalmøter, ledermøter og avdelingsmøter til refleksjon og faglig utvikling. Vi har også intern og ekstern veiledning, og observerer og kartlegger ved undring og behov.

Vi har alltid hatt en stabil personalgruppe med fornøyde ansatte. Vi tilbyr etterutdanning og kurs og sørger for å være sterkt konkurransedyktige på lønn.

En stabil og erfaren stab gir kontinuitet i det pedagogiske arbeidet og muligheten til å bygge felles kompetanse lag på lag. Vi evaluerer og beholder det vi ønsker, og blir kvitt det vi ikke ønsker. Vi har lojalitet og respekt for hverandre, og gir mulighet til og forventer faglig utvikling hos alle ansatte, uavhengig av stilling.

Men kanskje viktigst av alt opplever vi å ha hyggelige foreldre som vil oss vel, og det er gjensidig respekt og lojalitet i samarbeidet. Vi er på lag til barnas beste.





Planer og årshjul

August: Tilvenning

September/oktober: Foreldremøte

Oktober/november: Foreldrekafe/høstsuppe

November/desember: SU (foreldre) arrangerer Juletreffest

Desember: Barnehagen er stengt mellom jul og nyttår

Februar: Vinteraktivitetsdag

Mars: Foreldremøte

Mars/april: Påskeferie (bhg er stengt mellom palmesøndag og skjærtorsdag)

Mai: 17. Mai samling og 17. mai aktiviteter (16. mai)

Sommeravslutning for maxibarna

Juni: Mangfold/Pride

Juli: Barnehagen holder stengt 3 uker og har en uke med redusert åpningstid fra 8.00-16.00

Din rolle som forelder:

Du er først og fremst i barnehagen i kraft av å være foresatt. Men de foresatte eier også barnehagen og utgjør gjennom det både barnehagens styre og årsmøte. Foreldre er både våre partnere og våre ledere. Foreldresamarbeid er derfor ekstremt viktig for oss, og måten du bidrar til barnehagen har direkte effekt på vår evne til å levere på målene våre. Vi har foreldremøte to ganger i året.

Men som foreldre er du også eier og gjennom det viktig som bidragsyter for å gi barna våre den beste barnehagehverdagen. Alle foreldre bidrar med dugnadstimer, og disse brukes primært til vedlikehold og arrangementer – men alle former for bidrag en foreldre kan komme med er høyt verdsatt. Vi har hatt lederkurs, besøkt Stortinget med barna og fått besøk av foreldrepoliti – alle flotte og konstruktive bidrag. Så ikke nøl med å tenke utenfor boksen rundt egen kompetanse.

Foreldrene samlet sett velger det til enhver tid sittende SU-samarbeidsutvalget og eierstyret.

Dugnader:

Oddenskogen barnehage har en lang tradisjon for foreldredugnad. Dette er både for å vedlikeholde barnehagen vår og for å skape et godt samhold blant foreldrene. Det blir arrangert to faste dugnader i året, en på høsten og en på våren, der alle familier bidrar. Vi setter stor pris på all hjelp vi får og mener det er en fin måte å styrke fellesskapet i barnehagen.

Hvert av barna sine foresatte skal stille med minimum 10 timer dugnad i året, og 15 timer dersom det er flere enn ett barn.

Dugnadstimen brukes for å sørge for et hyggelig barnehagemiljø for barna og personalet. Det er hver foresatte ansvar å loggføre sin deltagelse og aktivitet på følgende skjema, og oppgavene er fordelt etter avdeling.

Hver avdelings SU medlem er ansvarlig for sin avdelings dugnadsplikt og loggføring.

Eventuelle ubrukte timer faktureres hvert år i juni med NOK 450 per time.



Samarbeidsutvalget (SU)

SU er organet i barnehagen som skal sikre godt samarbeid mellom foreldregruppen som helhet, og barnehagens øvrige organer. Det skal være et talerør for foreldrene der de kan komme med innspill til hva som bør prioriteres av barnehagen. Dette meldes til valgt forelder for avdelingen, som tar disse forslagene med seg i møtene.

SU består av 6 personer, en foreldre fra hver avdeling valgt av foreldremøte, samt en representant for eierstyret og en fra personalet. Det velges en forelder som leder av SU. Antall møter per år er anslagsvis 4 møter per barnehageår.

Gruppen har som hovedansvar å arrangere dugnader og holde orden på hver enkelt avdelings dugnadsoppgaver og timer gjennom året.

I tillegg er det SU som sammen med hele Maxi-trinnet er ansvarlig for den årlige juletreffesten.

Dette er et event som har til hensikt å samle barn og voksne i barnehagen før jul for et hyggelig event som også samler inn penger til kjøp av nye leker det kommende året.

Ved siden av dette er SU organet der foreldre kan flagge ideer, ønsker eller bekymringer som ikke ligger under eierstyret eller er personsensitivt.

Eventuelle spørsmål kan stilles til Su@oddenskogen.no

Eierstyret

Eierstyret er barnehagens øverste organ og har derav et overordnet ansvar for hele virksomheten. Styret velges av årsmøtet og består av 6 foreldre. Det avholdes minimum 4 styremøter per år, og styrets oppgave er å ansette, følge opp og å være støtte for daglig leder. Styret består av foreldre med ulik bakgrunn og kompetanse og har derfor ulike ansvarsområder. Dersom det er spørsmål til eierstyret kan dette rettes til styreleder på bjerkenarud.elisabeth@gmail.com.

Oddenskogen barnehage er et fellesskap der vi jobber sammen for å gi barna våre en god start i livet. Vi ønsker at alle skal føle seg velkommen, sett og hørt, og vi ser frem til et godt samarbeid med dere i tiden fremover.

Velkommen til Oddenskogen barnehage!

Med vennlig hilsen,

Vibeke Solmyr

Daglig leder i Oddenskogen barnehage.